在宅勤務者適性チェックリスト

対象者氏名：

対象者所属：

対 象 業 務：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

判定年月日：令和 　年　　月 　日

在宅勤務は 適 ・ 不適 と判定する。

（不適である場合の理由）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| チェック項目  | 適否 | 問題点・対策等 |
| (1)対象業務の適性①（ ）②（ ） |  |  |
| (2)在宅勤務の効果の期待される評価 ・業務の効率性 ・仕事と家庭の両立性  |  |  |
| (3)在宅勤務の実績有無 ・実績がない場合の事前研修の有無 ・実績がある場合に過去に問題発生の有無 |  |  |
| (4)在宅勤務の頻度の適性 ・別添申請書の頻度の適性  |  |  |
| (5)在宅勤務期間の適性 ・別添申請書の頻度の適性  |  |  |
| (6)経験・勤続年数の適性 ・対象業務の経験年数（ 年） ・勤続年数 （ 年）  |  |  |
| (7)在宅勤務者の健康 ・過去の健康診断での異常の有無 ・在宅勤務前健康診断の実施有無  |  |  |
| (8)在宅勤務者への研修 ・事前研修の受講 （ 有・無 ）  |  |  |
|  （研修日：令和 年 月 日）  |  |  |
| (9)在宅勤務者の上司 ・在宅勤務管理者研修 （ 有・無 ） （研修日：令和 年 月 日）  |  |  |
| (10)情報通信機器の知識  |  |  |
| (11)セキュリティ ・情報セキュリティ規程の理解 ・パソコンのセキュリティ対策 ・ネットワークのセキュリティ対策  |  |  |
| (11)執務環境についての自己申告  |  |  |