

## 2. クロス集計

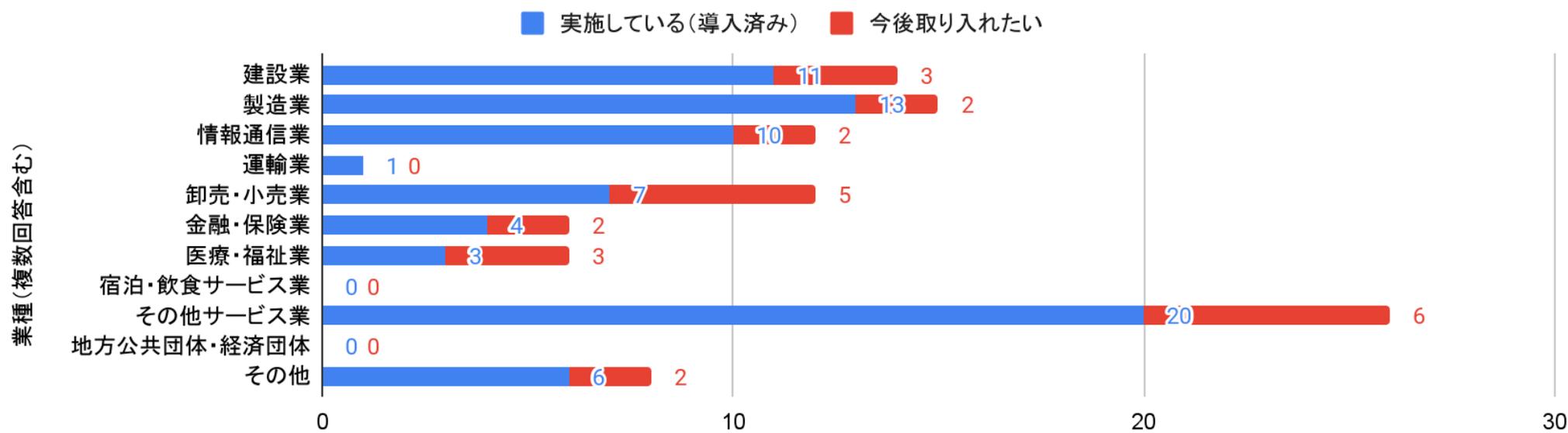
### 1)テレワーク実施状況

#### 1. 1)業種別テレワーク実施状況(在宅勤務・モバイルワーク・サテライトオフィス勤務・ワーケーションの4類型)

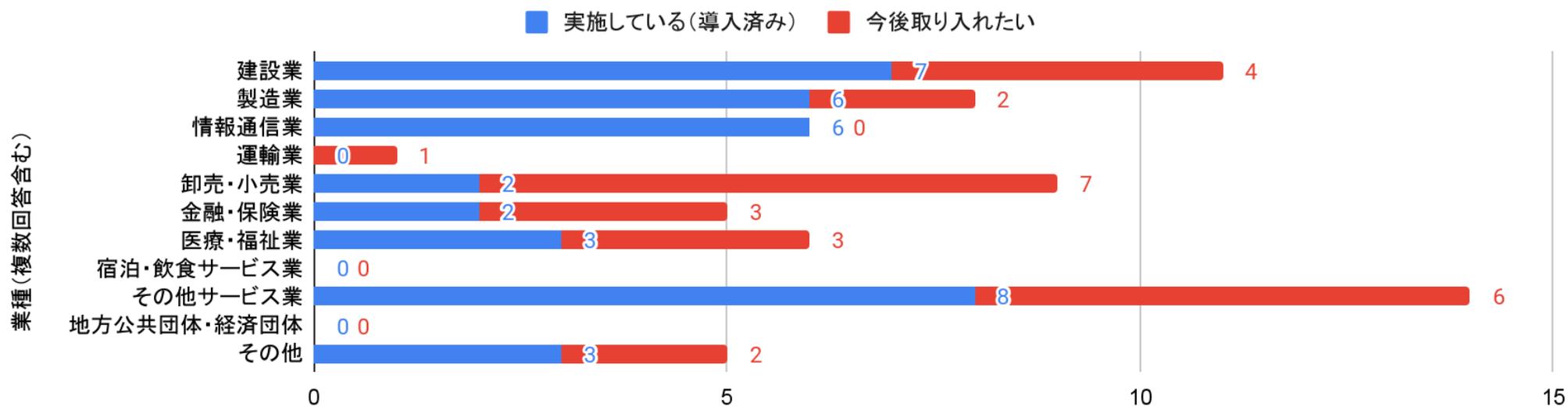
4類型		在宅勤務		モバイルワーク		サテライトオフィス勤務		ワーケーション	
社数	業種 (複数回答含む)	実施している (導入済み)	今後取り入れたい	実施している (導入済み)	今後取り入れたい	実施している (導入済み)	今後取り入れたい	実施している (導入済み)	今後取り入れたい
44	建設業	11	3	7	4	3	2	0	2
51	製造業	13	2	6	2	3	1	0	2
13	情報通信業	10	2	6	0	1	0	0	1
6	運輸業	1	0	0	1	0	0	0	0
46	卸売・小売業	7	5	2	7	2	2	0	3
12	金融・保険業	4	2	2	3	1	2	1	1
33	医療・福祉業	3	3	3	3	0	1	0	3
6	宿泊・飲食サービス業	0	0	0	0	0	0	0	0
48	その他サービス業	20	6	8	6	4	6	2	4
0	地方公共団体・経済団体	0	0	0	0	0	0	0	0
24	その他	6	2	3	2	1	1	1	2

## 在宅勤務・モバイルワークのグラフ

貴社において「実施中」または「今後導入したい」柔軟な働き方・人材の活用方法があれば教えてください。(在宅勤務)



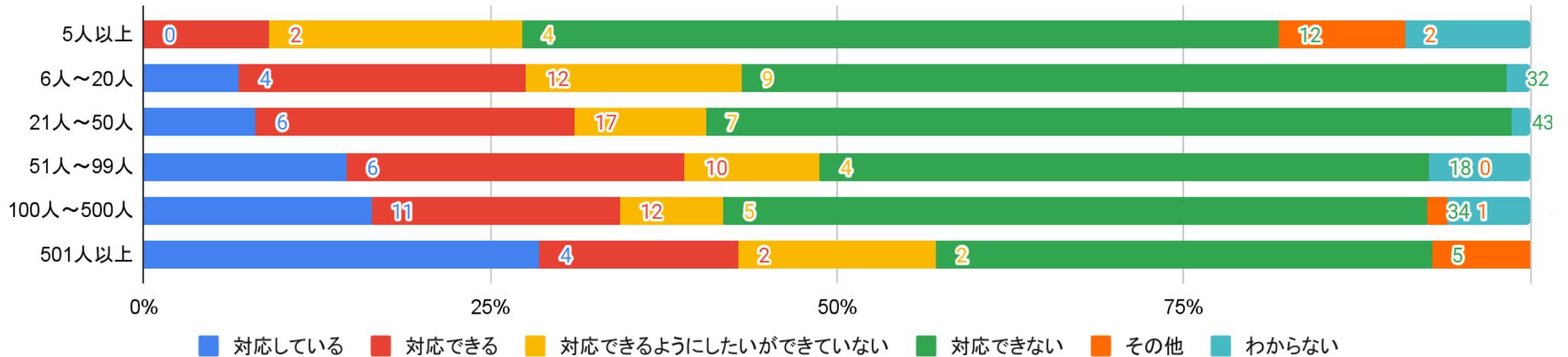
貴社において「実施中」または「今後導入したい」柔軟な働き方・人材の活用方法があれば教えてください。(モバイルワーク)



1. 2) 企業規模別テレワーク対応状況

採用予定者や従業員の方にテレワークで働きたいニーズがあった場合、企業として対応できますか？		対応している	対応できる	対応できるようにしたいができていない	対応できない	その他	わからない
規模別	5人以上	0	2	4	12	2	2
	6人～20人	4	12	9	32	0	1
	21人～50人	6	17	7	43	0	1
	51人～99人	6	10	4	18	0	3
	100人～500人	11	12	5	34	1	4
	501人以上	4	2	2	5	1	0

【規模別】テレワークで働きたいニーズがあった場合、企業として対応できますか？

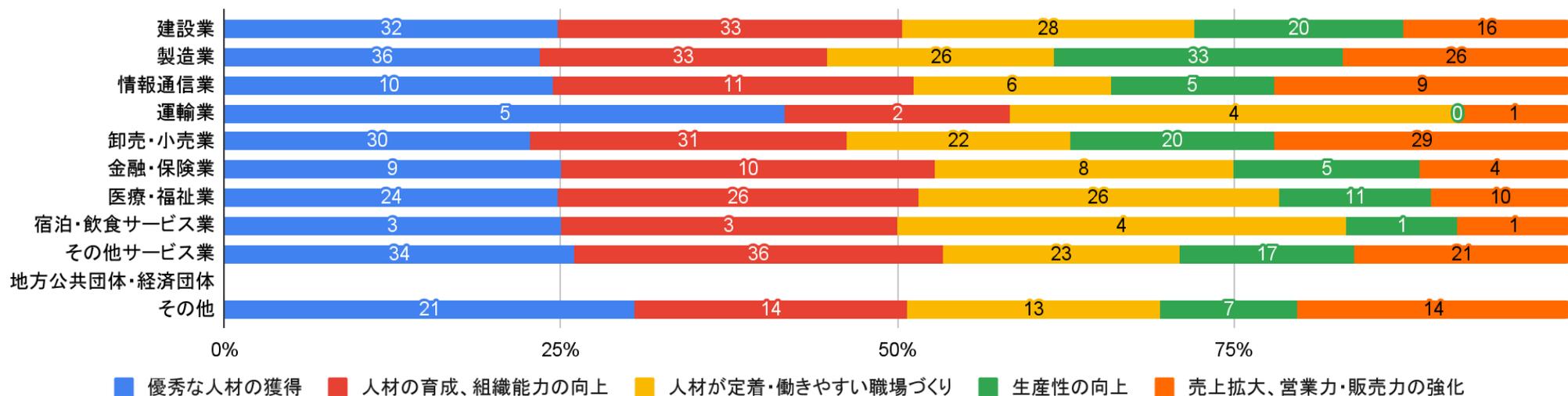


2)経営課題、働き方改革

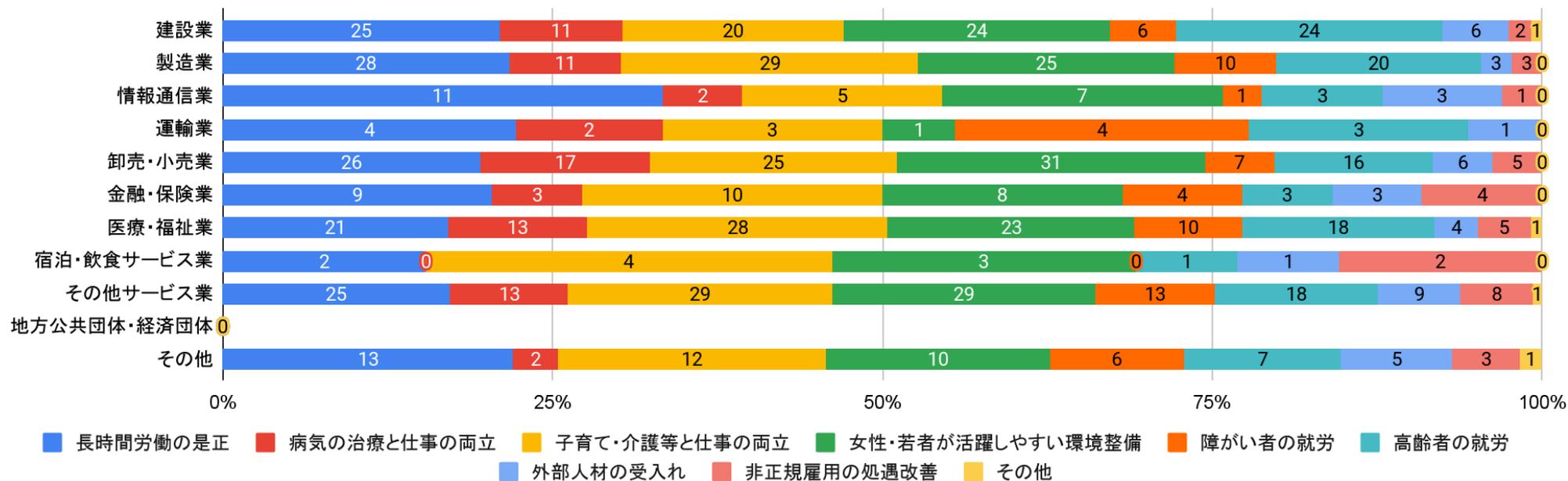
2. 1)【業種別】経営課題、働き方改革について

	建設業	製造業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	医療・福祉業	宿泊・飲食 サービス業	その他サービ ス業	地方公共団 体・経済団体	その他
優秀な人材の獲得	32	36	10	5	30	9	24	3	34	0	21
人材の育成、組織 能力の向上	33	33	11	2	31	10	26	3	36	0	14
BCP対策(非常時の 備え)	8	19	4	1	12	6	9	0	12	0	4
人材が定着・働きや すい職場づくり	28	26	6	4	22	8	26	4	23	0	13
業務プロセス変革の 推進	6	6	4	0	7	6	3	0	13	0	4
生産性の向上	20	33	5	0	20	5	11	1	17	0	7
売上拡大、営業力・ 販売力の強化	16	26	9	1	29	4	10	1	21	0	14
事業承継、後継者 育成	14	12	6	0	8	1	6	1	8	0	8
企業イメージの向上	12	10	4	1	11	5	3	2	11	0	6
新事業やサービス の創出、早期展開	6	7	7	0	11	4	3	1	15	0	6
マネジメントの強化	2	7	8	0	10	4	8	0	12	0	5
コスト改善	8	21	3	2	13	6	8	1	9	0	4
その他	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
特になし	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1

【業種別】経営課題、働き方改革について(上位5位の内訳)



2. 2)【業種別】取り組んでいる(予定含む)働き方改革のテーマ

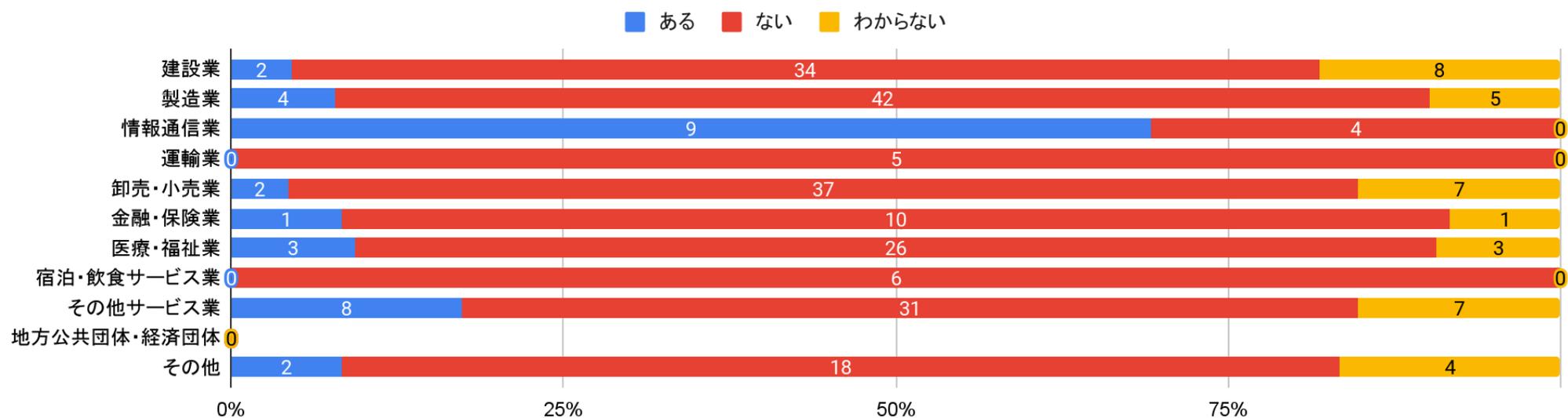


【業種別】取り組んでいる(予定含む)働き方改革のテーマ

	建設業	製造業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	医療・福祉業	宿泊・飲食 サービス業	その他サー ビス業	地方公共団 体・経済団体	その他
長時間労働の是正	25	28	11	4	26	9	21	2	25	0	13
病気の治療と仕事 の両立	11	11	2	2	17	3	13	0	13	0	2
子育て・介護等と仕 事の両立	20	29	5	3	25	10	28	4	29	0	12
女性・若者が活躍し やすい環境整備	24	25	7	1	31	8	23	3	29	0	10
障がい者の就労	6	10	1	4	7	4	10	0	13	0	6
高齢者の就労	24	20	3	3	16	3	18	1	18	0	7
外部人材の受入れ	6	3	3	1	6	3	4	1	9	0	5
非正規雇用の処遇 改善	2	3	1	0	5	4	5	2	8	0	3
その他	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1

### 3)テレワーク活用

#### 3. 1)業種別・企業対応別求職者からのテレワークのニーズ



#### 3. 2)業種別・企業対応別従業員からのテレワークニーズ

